

رزومه دکتر احمد علي خائف الهي

دکتری رفتار سازمانی

تخصص مدیریت منابع انسانی

متولد 1335 تهران

1- شغل:

ریاست پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران، عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس، دانشکده مدیریت و اقتصاد، گروه مدیریت

2- تحصیلات:

دیپلم تجربی معدل 15.3 دبیرستان هدف شماره یک 1354.

کارشناسی مدیریت معدل 3/53 مدرسه عالی ریاضیات و مدیریت اقتصادی 1357.

کارشناسی ارشد. مدیریت بهبود سازمانی معدل 83/3 معادل 5/18 دانشگاه ایالتی امریکا 1980.
دکتری مدیریت رفتار سازمانی معدل 83/3 معادل 5/18 دانشگاه ایالتی اورگان 1990.

3- فعالیتهای آموزشی:

1-3-1- درس دوره کارشناسی مدیریت:

دانشگاه شهید بهشتی - دانشگاه تهران - دانشگاه تربیت مدرس - دانشکده اکو

اصول مدیریت :

مبانی مدیریت دولتی

رفتار سازمانی

2-3-2- درس دوره کارشناسی ارشد:

دانشگاه تهران - دانشگاه تربیت مدرس - واحد حوزه و دانشگاه

رفتار سازمانی پیشرفته

مدیریت منابع انسانی

الگوهای پویای ارتباطات

روش تدریس

روانشناسی تدریس

نظریه های مدیریت

3-3-3- درس دوره دکتری:

الگوهای ارتباطی در سازمان

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

رفتار سازمانی پیشرفته

نظام‌های تطبیقی

4- فعالیتهای پژوهشی:

4-1 مقالات علمی:

- 1- طراحی مدل تأثیرگذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد با توجه به نقش تعارض. احمدعلی خائف‌الهی، اکرم هادیزاده، فصلنامه علمی- پژوهشی، مدرس علوم انسانی. 19/12/1381. 6 (3 پیاپی 26): 42-17.
- 2- طراحی و تبیین الگوی مناسب تصمیم‌گیری مدیران عالی. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، سید عبدالرضا حسینی. فصلنامه علمی و پژوهشی، فصلنامه مدرس علوم انسانی. 1378.
- 3- بررسی نقش فناوری اطلاعات در توسعه منابع انسانی بمنظور کسب مزیت رقابتی برای سازمان‌ها. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، پیمان متقی، محمد صفری کهره. پنجمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات. 29/11/87.
- 4- مدلی برای ارتقاء سلامت سازمانی، بررسی نقش کمک‌های اولیه عاطفی. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، پیمان متقی، محمد وحید سبط، احسان عسگریان دماوندی. فصلنامه علمی و ترویجی مدیریت و توسعه. تابستان 1388.
- 5- گزینش نیروهای مستعد دانشجویی برای آموزش مهارت‌های مدیریتی. دکتر عادل آذر، دکتر احمدعلی خائف‌الهی. طرح تحقیقاتی. 1377.
- 6- نگاهی جدید به نظام ارزیابی عملکرد، ماهیت، محتوا، کارکردها. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، غلامعلی طبرسا. فصلنامه مدرس. 1377.
- 7- ملاک‌های ارزیابی میزان وجدان کاری و روش‌های احیاء آن. دکتر احمدعلی خائف‌الهی. مجموعه مقالات اجلاس بررسی راه‌های علمی حاکمیت وجدان کاری و انضباط اجتماعی. 1375.
- 8- نظام مطالعه و پژوهش ناجا. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، هاشم فردانش، خورشیدی، آرمند. علمی و پژوهشی.
- 9- فرهنگ سازمانی در محیط‌های تولیدی صنعتی ایران. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، سید سعید قاضی طباطبایی. علمی و پژوهشی، مجله مدرس. 1378.
- 10- طراحی مدل پایش اجتماعی نیروی انسانی و پیامدهای ارتباطات میان فردی. خانم دکتر زهرا

علي پور، دكتور احمدعلي خائف الهی. فصلنامه علمی پژوهشی. مجله مدرس. 22/12/1388.

11- مدلي براي تعيين ميزان تأثير بازارگرايي بر عملکرد کسب و کار با توجه به قابليت هاي بازاریابي در صنايع شيميايي. احمد علي خائف الهی، حسين رضايي دولت آبادي. مدرس علوم انساني. بهار 1385. 10 (1 (پياپي 44) ویژه نامه مدیریت): 131-160.

12- ايجاد تحول در مدیریت بخش کشاورزي با رویکرد توسعه و تقویت سازمان ها و تشکلهای غیر دولتي. دكتور احمدعلي خائف الهی. مهدي مرتضوي. اقتصاد کشاورزي و توسعه. 1386. صفحات 73 تا 99.

13- تبیین الگوی اثربخشی سازمان های دولتي ایران بر اساس نقش رهبري خدمتگذار. دكتور احمدعلي خائف الهی، دكتور حسن دانائي فرد، محمدتقي نوروزي. علمی و پژوهشی، فصلنامه مدرس علوم انساني. 1387.

14- **Employees social status in Iranian public governmental organization: effect on individual and social factors. Singapore Management Review. 2006**

15- طراحی الگوی یادگیری مستمر مدیران وزارت جهاد سازندگی. سيد علي اکبر احمدی، احمد علي خائف الهی. پژوهش و سازندگی. تابستان 1380. 14 (2 (پي آيند 51) در منابع طبيعي): 8-17.

16- طراحی مدل پايش اجتماعي نيروي انساني و پیامدهای ارتباطات میان فردي. خانم دكتور زهرا علي پور، دكتور احمدعلي خائف الهی. علمی پژوهشی. مجله مدرس. 22/12/1388.

17- طراحی مدل مدیریت منابع انساني منصفانه (رویکرد قطعي- فازی). دكتور عادل آذر، دكتور احمدعلي خائف الهی، دكتور حسن دانائي فرد. زهرا علي پور درويش. علمی - پژوهشی، فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انساني، سال اول. شماره 2 صفحات 1-27. بهار 1388.

18- بررسی تأثیر سرمایه فکري بر عملکرد شعب بانک سپه در تهران. دكتور احمدعلي خائف الهی، بهنام شهابي. علمی-پژوهشی. مدیریت دولتي. 24/3/1389.

19- جایگاه برنامه های کارآموزي مدیران و نقش آن در توسعه استان کرمانشاه. دكتور احمدعلي خائف الهی. همایش شناخت پیشینه، توانمندی و قابليت های فرهنگي استان کرمانشاه. 15/2/1376.

20- هویت فرهنگي. دكتور احمدعلي خائف الهی، آقای سهرابي، آقای طيبي، آقای رامحي. همایش شناخت پیشینه، توانمندی و قابليت های فرهنگي استان کرمانشاه. 16/2/1376.

21- طرح ارتقاي منزلت اجتماعي کارکنان دولت. دكتور احمد علي خائف الهی. گزارش علمی. سازمان مدیریت و برنامه ريزي کشور. 30/2/1379.

22- الگوی کاهش تعارض سازمانی. مجله مدرس. 1380.

23- الگوی مدیران موفق در مجله انگيسی. مدیریت نیروی انسانی. 1383.

24- رهبري موثر: کلید طلايي موفقيت در سازمان های یادگیرنده. دكتور احمدعلي خائف الهی. چهارمین

کنفرانس بین‌المللی مهندسی صنایع. آذرماه 1384.

- 25- طراحی نظام جامع برنامه‌ریزی نیروی انسانی صنعت برق. دکتر احمدعلی خائف الهی، دکتر علی رجب‌زاده. خلاصه مقاله. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران. 29/9/1385.
- 26- ارائه الگوی فرآیندی خلق دانش سازمانی: تبیین نقش اعتماد در خلق دانش سازمانی. دکتر خائف الهی، دکتر پیمان متقی، مهشیدالسادات محمدی، فاطمه قیطاسی. اولین کنفرانس ملی-مدیریت دانش- مرکز همایش‌های بین‌المللی. 13/11/86.
- 27- اخلاق مشارکتی سگ‌بنای مدیریت کیفیت جامع. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی. نشریه عصر مدیریت. 1386.
- 28- ارائه مدل مفهومی برای مدیریت تنوع قومی در سازمان با رویکرد اتحاد ملی. دکتر احمدعلی خائف الهی، آقای شاه‌طهماسبی. همایش ملی اتحاد ملی راهبردها و سیاست‌ها؛ زمستان 1386.
- 29- چالش‌های ارزیابی عملکرد در سازمان‌های مبتنی بر تیم. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی، عصر مدیریت. 1386.
- 30- بررسی تاثیر بکارگیری مدل استخدام مبتنی بر داده کاوی بر نرخ جابجایی کارکنان. دکتر احمدعلی خائف الهی، پیمان متقی، محمدوحید سبط. اولین کنفرانس ملی داده‌کاوی. 1386.
- 31- کاوش سیاه چاله‌ها در سازمان‌های مجازی. دکتر اصغر مشبکی، دکتر احمدعلی خائف الهی، پیمان متقی، محمدوحید سبط. پنجمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، 27/9/1386.
- 32- آماده سازی پرسنل جهت تصمیم‌گیری در سازمان‌های ... مجله مدرس. 1378.
- 33- طراحی مدل آوازه برای بانک‌های ایران با تأکید بر تفاوت‌های ادراکی ذینفعان. عباس مقبل باعرض، غلامرضا عسگری، احمد علی خائف الهی. فصلنامه مدرس علوم انسانی. شماره 59. زمستان 1387. ص 265.
- 34- تأثیر هوش عاطفی بر خود کنترلی. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی. مدیریت و توسعه. 1/4/1388.
- 35- شایستگی کلیدی مدیران دولتی ایران بر اساس صحیفه امام خمینی. دکتر احمدعلی خائف الهی، خانم اسدی فرد، دکتر علی رضائیان. انتشارات رهبری امام. آبان‌ماه 1388.
- 36- سیاست پیشگی مدیران، ادراک سیاسی کارکنان و مقاومت در برابر تغییر. دکتر احمدعلی خائف الهی، مصطفی هادوی نژاد، محسن علیزاده ثانی. علمی- پژوهشی. فصلنامه علوم مدیریت ایران. سال چهارم، شماره 16. صفحات 137-119. زمستان 1388.
- 37- تأثیر ممیزی مدیریت منابع انسانی بر سودآوری سازمانی در صنعت سیمان ایران. دکتر احمدعلی خائف الهی، مهدی معمارپور، پیمان متقی. هفتمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت. 1/10/1388.
- 38- اعمال مدیریت استراتژیک و ارتباط آن با خلاقیت کارکنان معاونت ج.ا.ا. دکتر احمدعلی خائف الهی،

زهرا شرفي، مهدي معمارپور. چهارمين كنفرانس بين المللي مديريت استراتژيك. 1/10/1388.

39- **ايجاد هوش هيچاني.** علمي و ترويجي. فصلنامه مديريت و توسعه.

40- **داوري مقاله توسعه مديريت منابع انساني و پشتيباني.** توسعه مديريت منابع انساني و پشتيباني- وزارت علوم تحقيقات و فناوري.

41- **طراحي مدل رهبري مناسب براي مديريت سازمان هاي لبنان (مديريت بيمارستان).** علي اصغر فاني، محمود حمدان، احمدعلي خائف الهي- فصلنامه مدرس علوم انساني- دوره چهاردهم، شماره دوم (پياپي 66) ص 99-123- تابستان 1389.

2-4- راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد

1- بررسی رابطه بین سطح آگاهی مدیران از مهارت های لازم و میزان فشار روانی آنها: مورد مطالعه مدیران دبیرستان های تهران. آقای فرهاد ملکی رنجبر. 12/11/73.

2- تأثیر استفاده از کامپیوتر بر بهره وری طراحی پروژه های بیمارستانی (شرکت خانه سازی ایران). آقای علاءالدین کاوه. 27/4/74.

3- تأثیر اجرای طرح کارانه بر روی عملکرد و رضایت شغلی پزشکان در مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی. گشتاسب مظفري. 25/6/75.

4- تبیین سبک رهبري در بسیج و رابطه آن با انگیزه بسیجیان. آقای محسن رحيمي. 25/6/75.

5- رابطه تصمیم گیری مشارکتی با رضایت شغلی کارکنان شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران. رضا آصفی خوشه مهر. 27/8/75.

6- رابطه بین سبک های مدیریت، نوع شخصیت و میزان تنیدگی کارکنان (در سطح مدیران سازمان جهاد سازندگی و سازمان کشاورزی استان همدان). کمال صدیقی. 1/7/76.

7- تأثیر جابجایی بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی (وزارت امور اقتصاد و دارایی). عبدالله مجیدی. 23/4/77.

8- بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی. محمدرضا هاشمیان. 15/9/77.

9- بررسی عوامل فرهنگی و تأثیر آن بر الگوهای تصمیم گیری مدیران (جهاد سازندگی اصفهان). حجت اله بیلویی. 2/12/79.

10- ارزیابی راههای توانمندسازی کارکنان بانک رفاه کارگران. محمد محمدی. 30/2/80.

11- اثرات نظام تشویق و تنبیه بر رضایت شغلی کارمندان دانشگاه تربیت مدرس. اردشیر چنگیزی. 10/7/80.

- 12- (ASYCUDA) بررسی نقش سیستم گمرکی در تسهیل امور بازرگانی. محمدرضا بهرام علیپناه. 25/12/80.
- 13- بررسی رابطه میان الگوی خانوادگی و سبک مدیریت مدیران کل استان یزد. هدایت کارگر. 26/12/81.
- 14- بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان نیروی انتظامی (مطالعه موردی: دانشگاه پلیس). محمد جعفری. 27/12/81.
- 15- بررسی عوامل موثر بر انتقال و جذب تکنولوژی در صنعت بویلرهای صنعتی. اشرف سیاحتگر. 6/12/81.
- 16- کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان ستادی شرکت صنایع آذرب. ابوالفضل کربلایی. 13/12/81.
- 17- کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان تولیدی شرکت صنایع آذرب. حمیدرضا قلعی. 29/11/81.
- 18- بررسی عوامل اثرگذار در رضایت شغلی پرسنل زن دفتر تهران شرکت صنایع آذرب. احمد تقوا. 20/12/81.
- 19- بررسی رابطه بین عوامل سازمانی کارآفرینی و اعتماد سازمانی در کارخانجات لوله و پروفیل ساوه. مطهره تک فلاح. 13/9/84.
- 20- مدل شایستگی مدیران دولتی ایران (بر اساس صحیفه نور): رویکرد استراتژی تئوری داده بنیاد. رویا اسدی فرد. 26/3/87.
- 21- اولویت‌بندی عوامل مدیریتی موثر بر ارتقاء و کارایی کارکنان (شرکت تجهیزات ایمنی راه‌ها). یداله ادیبی. 3/4/87.
- 22- تأثیر شایستگی‌های مدیریتی مدیران دولتی (مدیریت حراست دانشگاه‌های تهران) بر اثربخشی. سید ابراهیم ساداتی. 22/2/89.
- 23- بررسی تأثیر برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی در اثربخشی. مهدیه نصراللهی. 24/6/88.
- 24- اثربخشی کارکردهای مدیریت منابع انسانی در ارتقاء شاخص‌های انسانی موثر در بهره‌وری منابع انسانی در بخش‌های خصوصی و دولتی صنعت بیمه کشور. اکبر یاریقلی. 8/7/88.
- 25- اولویت‌بندی شایستگی‌های کلیدی مورد نیاز مدیران شعب بانک کشاورزی استان تهران. یوسف رضایی اقدم. 18/2/89.
- 26- تبیین ابزارهای تأمین مالی و نقش آن در توسعه صادرات کشور. سیدرضا سمائی. 22/4/88.
- 27- بررسی نقش معنویت در ارتقاء اثربخشی سازمانی. حسن محتشمی.

- 28- شناسایی و اولویت‌بندی عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقاء کارایی کارکنان (ستاد پلیس راهنمایی و رانندگی) میرزا علی خوشبخت. 12/3/89.
- 29- بررسی تأثیر مهارت‌های سه گانه مدیران بر یادگیری سازمانی در دانشگاه تربیت مدرس. علی معینی بادی. 31/5/89.

3-4- مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد:

- 1- بررسی و نگرش استقبال مدیران صنعتی نسبت به ایجاد هنرستان‌های ... در صنایع سنگین. صدیقه مجاهد طلب. 3/5/72.
- 2- بررسی راه‌های تمرکز زدایی در ساختار گمک جمهوری اسلامی ایران. علی ابدالی. 2/12/79.
- 3- بررسی اثرات فناوری اطلاعات بر ساختار سازمانی. حکمت‌الله دسترنج. 19/2/79.
- 4- طراحی مدل ریاضی ترکیب بهینه انگیزش کارمندان رویکرد دنتزیک ولف در صنایع مخابرات ایران. غلامرضا عسکری. 19/4/80.
- 5- بررسی ظرفیت مسئولیت‌پذیری شوراهای اسلامی روستایی. رحمت‌اله بنار. 4/12/81.
- 6- تبیین الگوی ساختاری مناسب برای مدیریت نظام توسعه روستایی کشور مبتنی بر برنامه سوم اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی. فاطمه معارفی. 17/10/81.
- 7- (IT) بررسی تطبیقی تأثیر فناوری اطلاعات سیستم‌های اطلاعاتی (IS) بر ساختار سازمانی. مصطفی احمدی. 28/3/81.
- 8- تبیین الگوی مناسب نیازسنجی آموزشی مدیران مدارس متوسط شهر تهران. کبری سرافراز کاخکی. 5/3/83.
- 9- MS بررسی میزان آشنایی تئوریک مدیران با فنون و استفاده علمی از آنها در صنایع تولیدی. مهدی فدایی. 22/3/83.
- 10- بررسی تأثیر موانع ارتباط فردی بر ایجاد (افزایش) تعارض سازمانی (در مدارس متوسطه نظری دولتی تهران). محبوبه عرب کلمری. 2/4/83.
- 11- بررسی آمیخته ترفیع مناسب محصولات شرکت پاکشو از دیدگاه مشتریان در تهران با روش TOPSIS. ستاره صارم نژاد. 25/7/85.
- 12- بررسی رابطه بین سبک‌های رفتاری رهبری و مدل‌های تصمیم‌گیری در سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی (وزارت آموزش و پرورش). فاطمه شیخی نژاد. 12/4/87.
- 13- ارتقا مشارکت سیاسی شهروندان ایرانی: تبیین نقش بازاریابی سیاسی. اویس طوفانی. 9/8/86.

- 14- (SLOM) بررسی میزان انطباق ادارات آموزش و پرورش با مدل سیستمی سازمان‌های یادگیرنده مورد مطالعه: شهرستان خوی. عطیه بحرانی. 20/6/87.
- 15- بررسی رابطه بین هوش عاطفی و تعالی سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه تربیت مدرس). رقیه اولی. 22/1/88.
- 16- طراحی مدل اتحاد استراتژیک بین شرکت‌های پاکستان و سیناتل جهت ایجاد سیستم توزیع مویرگی در کردستان عراق. رضا قابوسی. 13/7/88.
- 17- TOPSIS طراحی مدل ریاضی استراتژی تولید شرکت ارزنگ با بکارگیری الگوریتم . روح‌الله حسینی. 13/7/87.
- 18- عوامل موثر بر روحیه اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های دولتی ایران. سمانه یزدانی. 10/11/87.
- 19- آسیب‌شناسی ارزیابی کارایی پرسنل ناجا مورد کاوی: معاونت نیروی انسانی. سید مهدی خادم. 29/4/89.
- 20- بررسی تأثیر مراکز مشاوره و مددکاری اجتماعی نیروی انتظامی بر کاهش بار پرونده‌ها در مراجع قضایی و انتظامی. عابد قسمتی. 29/4/89.
- 21- تأثیر هوش هیجانی بر استراتژی‌های مدیریت تعارض: بررسی نقش فرهنگ سازمانی. مجید جلیلی نیکو. 10/12/88.

4-4- راهنمایی پایان نامه های دکتری:

- 1- طراحی و تبیین الگوی مناسب تصمیم‌گیری مدیران عالی دانشگاه‌های دولتی وابسته به وزارت فرهنگ و آموزش عالی. سید عبدالرضا حسینی. 20/8/75.
- 2- طراحی و تعیین الگوی ارزیابی عملکرد مدیران در موسسات بازرگانی (بنیاد جانبازان و مستضعفان). غلامعلی طبرسا. 7/9/77.
- 3- فرهنگ اثربخش سازمانی ایرانی: مورد سازمان‌های تجاری تولیدی بزرگ اندازه غرب تهران. سید سعید قاضی طباطبایی. 12/7/79.
- 4- طراحی مدل یادگیری مستمر مدیران. سید علی اکبر احمدی. 27/10/79.
- 5- طراحی مدل تأثیرگذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد شناختی- وظیفه‌ای با توجه به نقش تعارض (سازمان اقتصادی کوثر). اکرم هادیزاده مقدم. 18/10/81.
- 6- طراحی مدل مدیریت لابیمنت (1) مشتری در صنایع شیمیایی ایران- اصفهان. حسین رضایی. 23/4/82.

- 7- طراحی الگویی تحول اداری با رویکرد ایجاد و تقویت سازمان‌های غیر دولتی. مهدی مرتضوی. 19/12/82.
- 8- تبیین الگویی اثربخشی سازمان بر اساس نقش رهبری خدمتگذار. محمدتقی نوروزی. 24/10/86.
- 9- طراحی و تبیین مدل توسعه یافته رهبری اصیل مبتنی بر دیدگاه علامه طباطبایی. نونا مومنی. 23/6/88.

4-5- مشاوره پایان نامه های دکتری:

- 1- طراحی و تبیین الگویی برنامه‌ریزی جانشینی مدیریت در سازمان‌های بزرگ: یک رویکرد ریاضی. بهروز دري نوکوران. 1/12/73.
- 2- تبیین فرهنگ سازمان مبتنی بر ارزش‌های اسلامی در محیط کار و نقش آن بر رضایت شغلی. حسن زارعی متین. 12/9/74.
- 3- بررسی و تبیین الگویی ساختاری مناسب جهت خصوصی‌سازی در بخش دولتی (سازمان بنادر و کشتیرانی ج.ا.ا.). محمد علی حقیقی. 20/9/75.
- 4- تأثیر مدیریت تنیدگی در کاهش تحلیل رفتگی در میان پرستاران دانشگاه علوم پزشکی شیراز. علی کشتکاران. 18/9/75.
- 5- طراحی مدل نظام آموزش مدیران اجرایی آموزش و پرورش. علی‌اصغر فانی. 23/11/75.
- 6- طراحی الگویی کیفیت زندگی کاری والتون مبتنی بر ارزش‌های اسلامی در محیط کار. سید محسن علامه. 15/12/78.
- 7- طراحی الگویی بکارگیری فناوری اطلاعات و سیستم‌های اطلاعات/ارتباطات IS و تأثیر آن بر موفقیت سازمان‌های تجاری. محمد حسن مبارکی. 23/6/81.
- 8- طراحی الگویی مدیریت رضا سازمانی در خانواده. سید کمال واعظی. 4/6/80.
- 9- طراحی الگویی سیاست‌گذاری در بازاریابی صنعت جهانگردی ایران. اسماعیل ملک اخلاق. 3/10/80.
- 10- طراحی و تبیین الگویی هوشمند برای تعیین سطح یادگیرندگی سازمان‌ها (مطالعه موردی: صنعت قطعه‌سازی خودرو). وجه‌اله قربانی زاده. 8/12/84.
- 11- طراحی مدل آوازه شرکت با توجه به رویکرد تحلیل مسیر و شبکه‌های عصبی مصنوعی. غلامرضا عسگری. 30/4/86.
- 12- کاوش پدیده رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان: خلق و آزمون نظریه‌ای داده

بنیاد با استفاده از پژوهش روش‌های آمیخته اکتشافی.

6-4- مجری طرح‌های تحقیقاتی:

- طراحی ساختار پژوهشی ناجا. فرماندهی ناجا، 1372.
- طرح تحقیقاتی طرح شهید بهشتی "گزینش نیروهای مستعد دانشجویی جهت آموزش مهارت‌های مدیریتی". سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور. 1377-1379
- مهارت‌ها و توانمندی‌های مدیران موفق ایرانی. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، 1379.
- طرح تحقیقاتی "نظام جامع نیروی انسانی اداره کل امور مالی و مخازن شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران". شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران. 1379
- طرح تحقیقاتی "طراحی مراکز مشاوره ای توسعه فن آوری پیشرفته مورد نیاز واحدهای کوچک صنایع فلزی". وزارت صنایع و معادن. 1379-1381.
- طرح تحقیقاتی "طرح ارتقای منزلت اجتماعی کارکنان دولت". سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور. 1377-1379
- طراحی مراکز مشاوره ای توسعه فناوری پیشرفته مورد نیاز واحدهای کوچک صنایع فلزی، 1382.
- عوامل بازدارنده دانشجویان برای ازدواج. دانشگاه تربیت مدرس، 1382.
- طرح تحقیقاتی "انجام طرح مطالعاتی نیازسنجی آموزشی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران با شکل‌های صنعتی". سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران. 1385-1387
- طرح تحقیقاتی "طراحی نظام جامع برنامه‌ریزی نیروی انسانی صنعت برق". شرکت توانیر. 1383-1385.
- تحلیل جامع کاربردی رضایت شغلی کارکنان شرکت انتقال گاز ایران و ارائه راهکارهای افزایشی. شرکت انتقال گاز ایران. 1389.

فعالیت‌های اجرایی:

- 1369-1371 معاونت پژوهشی. موسسه بین‌المللی روش‌های سوداآموزی بزرگسالان
- 1370-1372 معاونت پژوهشی موسسه آموزشی بزرگسالان - وزارت علوم و تحقیقات.
- 1370-1372 مدیر گروه. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371 عضویت در کمیته تخصصی. گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1372 عضو اصلی ستاد برنامه‌ریزی دانشگاه. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1386 عضو شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372 مسئول دفتر طرح و برنامه. دانشگاه خواجه نصیر.
- 1373 نماینده وزارت فرهنگ بمنظور بازدید از مراکز پژوهشی. موسسه تحقیقات بهره‌وری دانشگاه علاومه طباطبایی.
- 1373 نماینده وزارت فرهنگ بمنظور بازدید از مراکز پژوهشی. موسسه تحقیقاتی جامعه پژوهی سپهر ایران.
- 1371-1373 عضو شورای پژوهشی. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1373 سرپرست گروه تعلیم و تربیت. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1373 عضویت در کمیته انضباطی دانشجویان. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1370-1374 دبیر شورای پژوهشی دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1374 مدیر گروه دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1374 مشاور علوم انسانی معاونت دانشجویی - وزارت علوم و تحقیقات.
- 1372-1374 معاون طرح و برنامه - دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی.
- 1372-1374 عضو شورای گروه علوم انسانی در کمیته تخصصی علوم تربیتی. معاونت پژوهشی وزارت فرهنگ.
- 1372-1374 عضو هیأت علمی گروه مدیریت. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1373-1374 رئیس بخش روانشناسی و علوم تربیتی. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.

- 1383-1374 عضو شوراي پژوهشي. مركز مطالعات مديريت و بهره‌وري ايران.
- 1374-1375 عضو كميتۀ تحصيلات تكميلي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375 نماينده وزارت فرهنگ بمنظور بازديد از مراكز پژوهشي. پژوهشكده علوم انساني وابسته به سازمان سمت.
- 1376 انجام طرح تحقيقاتي. نيروي انتظامي جمهوري اسلامي.
- 1376 نماينده وزارت فرهنگ بمنظور بازديد از مراكز پژوهشي. مركز تحقيقات يونسكو.
- 1373-1376 قائم مقام گروه علوم انساني. معاونت پژوهشي وزارت فرهنگ.
- 1374-1376 مدير تحقيقات کاربردي دانشكده علوم انساني - دانشگاه تربيت مدرس.
- 1374-1376 عضو شوراي گروه علوم انساني كميتۀ تخصصي مديريت. معاونت پژوهشي وزارت فرهنگ.
- 1374-1376 مسئول دفتر ارتباط با تحقيقات. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي آموزشي و پژوهشي دانشكده علوم انساني. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي پژوهشي کاربردي. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي پژوهشي و آموزشي دانشكده. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1377-1374 عضو شوراي پژوهشي دانشكده علوم انساني - دانشگاه تربيت مدرس.
- 1377 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1377 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1376-1377 عضو شوراي پژوهشي و آموزشي. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1373-1378 قائم مقام دبیر علوم انساني معاونت پژوهشي - وزارت علوم و تحقيقات.
- 1381-1382 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1384 عضو هیأت علمي مركز عالي تحقيقات نيروي انتظامي. نيروي انتظامي جمهوري اسلامي.
- 1385 مدير گروه برنامه‌ريزي و مديريت. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1383-1385 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت دانشكده علوم انساني. دانشگاه تربيت مدرس.

- 1385 عضو هیأت تحریریه مجله مدرس علوم انسانی (گروه مدیریت). دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای مدیران دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1375 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1386-1383 عضو شورای مدیران گروه‌های آموزشی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت - دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 عضو شورای تخصصی گروه مدیریت. دانشکده علوم انسانی دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای بررسی متون و کتب علوم انسانی. وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.
- 1387 عضو کمیته تخصصی راهبردی مشترک طرح‌های پژوهشی دانشگاه و بانک ملی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1387 معاون اداری و مالی دانشگاه صدرالمتلهین.
- 1387-1372 عضو کمیته تحصیلات تکمیلی گروه مدیریت- دانشگاه تربیت مدرس.
- 1387-1381 عضو شورای پژوهشی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1388 تاکنون رئیس پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران (وابسته به دانشگاه تربیت مدرس).
- تاکنون - 1372 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی - مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- تاکنون - 1375 مدیر گروه مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران - دانشگاه تربیت مدرس.
- تاکنون - 1372 عضو شورای تحصیلات تکمیلی گروه مدیریت - دانشگاه تربیت مدرس.
- عضو کمیته فرهنگی مجمع تشخیص مصلحت نظام
- عضو شورای طراحی متون گروه مدیریت پژوهشکده علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

بسمه تعالی

رزومه دکتر احمد علي خائف الهي

دکتری رفتار سازمانی

تخصص مدیریت منابع انسانی

متولد 1335 تهران

1- شغل:

ریاست پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران، عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس، دانشکده مدیریت و اقتصاد، گروه مدیریت

2- تحصیلات:

دیپلم تجربی معدل 15.3 دبیرستان هدف شماره یک 1354.

کارشناسی مدیریت معدل 3/53 مدرسه عالی ریاضیات و مدیریت اقتصادی 1357.

کارشناسی ارشد. مدیریت بهبود سازمانی معدل 83/3 معادل 5/18 دانشگاه ایالتی امریکا 1980.

دکتری مدیریت رفتار سازمانی معدل 83/3 معادل 5/18 دانشگاه ایالتی اورگان 1990.

3- فعالیتهای آموزشی:

1-3- دروس دوره کارشناسی مدیریت:

دانشگاه شهید بهشتی – دانشگاه تهران – دانشگاه تربیت مدرس – دانشکده اکو

اصول مدیریت :

مبانی مدیریت دولتی

رفتار سازمانی

2-3- دروس دوره کارشناسی ارشد:

دانشگاه تهران – دانشگاه تربیت مدرس – واحد حوزه و دانشگاه

رفتار سازمانی پیشرفته

مدیریت منابع انسانی

الگوهای پویای ارتباطات

روش تدریس

روانشناسی تدریس

نظریه های مدیریت

3-3- دروس دوره دکتری:

الگوهای ارتباطی در سازمان

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

رفتار سازمانی پیشرفته

نظام های تطبیقی

4- فعالیهای پژوهشی:

4-1 مقالات علمی:

- 1- طراحی مدل تأثیرگذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد با توجه به نقش تعارض. احمدعلی خائف‌الهی، اکرم هادیزاده، فصلنامه علمی- پژوهشی، مدرس علوم انسانی. 19/12/1381. 6 (3 پیاپی 26): 42-17.
- 2- طراحی و تبیین الگوی مناسب تصمیم‌گیری مدیران عالی. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، سید عبدالرضا حسینی. فصلنامه علمی و پژوهشی، فصلنامه مدرس علوم انسانی. 1378.
- 3- بررسی نقش فناوری اطلاعات در توسعه منابع انسانی بمنظور کسب مزیت رقابتی برای سازمان‌ها. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، پیمان متقی، محمد صفری کهره. پنجمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات. 29/11/87.
- 4- مدلی برای ارتقاء سلامت سازمانی، بررسی نقش کمک‌های اولیه عاطفی. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، پیمان متقی، محمد وحید سبط، احسان عسگریان دماوندی. فصلنامه علمی و ترویجی مدیریت و توسعه. تابستان 1388.
- 5- گزینش نیروهای مستعد دانشجویی برای آموزش مهارت‌های مدیریتی. دکتر عادل آذر، دکتر احمدعلی خائف‌الهی. طرح تحقیقاتی. 1377.
- 6- نگاهی جدید به نظام ارزیابی عملکرد، ماهیت، محتوا، کارکردها. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، غلامعلی طبرسا. فصلنامه مدرس. 1377.
- 7- ملاک‌های ارزیابی میزان وجدان کاری و روش‌های احیاء آن. دکتر احمدعلی خائف‌الهی. مجموعه مقالات اجلاس بررسی راه‌های علمی حاکمیت وجدان کاری و انضباط اجتماعی. 1375.
- 8- نظام مطالعه و پژوهش ناجا. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، هاشم فردانش، خورشیدی، آرمند. علمی و پژوهشی.
- 9- فرهنگ سازمانی در محیط‌های تولیدی صنعتی ایران. دکتر احمدعلی خائف‌الهی، سید سعید قاضی طباطبایی. علمی و پژوهشی، مجله مدرس. 1378.
- 10- طراحی مدل پایش اجتماعی نیروی انسانی و پیامدهای ارتباطات میان فردی. خانم دکتر زهرا علی‌پور، دکتر احمدعلی خائف‌الهی. فصلنامه علمی پژوهشی. مجله مدرس. 22/12/1388.
- 11- مدلی برای تعیین میزان تأثیر بازرگاری بر عملکرد کسب و کار با توجه به قابلیت‌های بازاریابی در صنایع شیمیایی. احمد علی خائف‌الهی، حسین رضایی دولت‌آبادی. مدرس علوم انسانی. بهار 1385. 10 (1 پیاپی 44) ویژه‌نامه مدیریت: 131-160.
- 12- ایجاد تحول در مدیریت بخش کشاورزی با رویکرد توسعه و تقویت سازمان‌ها و تشکلهای غیر دولتی. دکتر احمدعلی خائف‌الهی. مهدی مرتضوی. اقتصاد کشاورزی و توسعه. 1386. صفحات

13- تبیین الگوی اثربخشی سازمان‌های دولتی ایران بر اساس نقش رهبری خدمتگذار. دکتر احمدعلی خائف الهی، دکتر حسن دانائی‌فرد، محمدتقی نوروزی. علمی و پژوهشی، فصلنامه مدرس علوم انسانی. 1387.

14- **Employees social status in Iranian public governmental organization: effect on individual and social factors. Singapore Management Review. 2006**

15- طراحی الگوی یادگیری مستمر مدیران وزارت جهاد سازندگی. سید علی اکبر احمدی، احمد علی خائف الهی. پژوهش و سازندگی. تابستان 1380. 14 (2 (پی‌آیند 51) د منابع طبیعی): 8-17.

16- طراحی مدل پایش اجتماعی نیروی انسانی و پیامدهای ارتباطات میان فردی. خانم دکتر زهرا علی‌پور، دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی پژوهشی. مجله مدرس. 22/12/1388.

17- طراحی مدل مدیریت منابع انسانی منصفانه (رویکرد قطعی- فازی). دکتر عادل آذر، دکتر احمدعلی خائف الهی، دکتر حسن دانائی‌فرد. زهرا علی‌پور درویش. علمی - پژوهشی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، سال اول. شماره 2 صفحات 1-27. بهار 1388.

18- بررسی تأثیر سرمایه فکری بر عملکرد شعب بانک سپه در تهران. دکتر احمدعلی خائف الهی، بهنام شهابی. علمی-پژوهشی. مدیریت دولتی. 24/3/1389.

19- جایگاه برنامه‌های کارآموزی مدیران و نقش آن در توسعه استان کرمانشاه. دکتر احمدعلی خائف الهی. همایش شناخت پیشینه، توانمندی و قابلیت‌های فرهنگی استان کرمانشاه. 15/2/1376.

20- هویت فرهنگی. دکتر احمدعلی خائف الهی، آقای سهرابی، آقای طیبی، آقای رامحی. همایش شناخت پیشینه، توانمندی و قابلیت‌های فرهنگی استان کرمانشاه. 16/2/1376.

21- طرح ارتقای منزلت اجتماعی کارکنان دولت. دکتر احمد علی خائف الهی. گزارش علمی. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور. 30/2/1379.

22- الگوی کاهش تعارض سازمانی. مجله مدرس. 1380.

23- الگوی مدیران موفق در مجله انگیزی. مدیریت نیروی انسانی. 1383.

24- رهبری موثر: کلید طلایی موفقیت در سازمان‌های یادگیرنده. دکتر احمدعلی خائف الهی. چهارمین کنفرانس بین‌المللی مهندسی صنایع. آذرماه 1384.

25- طراحی نظام جامع برنامه‌ریزی نیروی انسانی صنعت برق. دکتر احمدعلی خائف الهی، دکتر علی رجب‌زاده. خلاصه مقاله. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران. 29/9/1385.

26- ارائه الگوی فرآیندی خلق دانش سازمانی: تبیین نقش اعتماد در خلق دانش سازمانی. دکتر خائف الهی، دکتر پیمان متقی، مهشیدالسادات محمدی، فاطمه قیطاسی. اولین کنفرانس ملی-مدیریت دانش- مرکز همایش‌های بین‌المللی. 13/11/86.

- 27- اخلاق مشارکتی سنگ‌بنای مدیریت کیفیت جامع. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی. نشریه عصر مدیریت. 1386.
- 28- ارائه مدل مفهومی برای مدیریت تنوع قومی در سازمان با رویکرد اتحاد ملی. دکتر احمدعلی خائف الهی، آقای شاه‌طهماسبی. همایش ملی اتحاد ملی راهبردها و سیاست‌ها؛ زمستان 1386.
- 29- چالش‌های ارزیابی عملکرد در سازمان‌های مبتنی بر تیم. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی، عصر مدیریت. 1386.
- 30- بررسی تاثیر بکارگیری مدل استخدام مبتنی بر داده کاوی بر نرخ جابجایی کارکنان. دکتر احمدعلی خائف الهی، پیمان متقی، محمودوحید سبط. اولین کنفرانس ملی داده‌کاوی. 1386.
- 31- کاوش سیاه چاله‌ها در سازمان‌های مجازی. دکتر اصغر مشبکی، دکتر احمدعلی خائف الهی، پیمان متقی، محمودوحید سبط. پنجمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، 27/9/1386.
- 32- آماده سازی پرسنل جهت تصمیم‌گیری در سازمانهای ... مجله مدرس. 1378.
- 33- طراحی مدل آوازه برای بانک‌های ایران با تأکید بر تفاوت‌های ادراکی ذینفعان. عباس مقبل باعرض، غلامرضا عسگری، احمد علی خائف الهی. فصلنامه مدرس علوم انسانی. شماره 59. زمستان 1387. ص 265.
- 34- تأثیر هوش عاطفی بر خود کنترلی. دکتر احمدعلی خائف الهی. علمی و ترویجی. مدیریت و توسعه. 1/4/1388.
- 35- شایستگی کلیدی مدیران دولتی ایران بر اساس صحیفه امام خمینی. دکتر احمدعلی خائف الهی، خانم اسدی فرد، دکتر علی رضائیان. انتشارات رهبری امام. آبان‌ماه 1388.
- 36- سیاست پیشگی مدیران، ادراک سیاسی کارکنان و مقاومت در برابر تغییر. دکتر احمدعلی خائف الهی، مصطفی هادوی نژاد، محسن علیزاده ثانی. علمی- پژوهشی. فصلنامه علوم مدیریت ایران. سال چهارم، شماره 16. صفحات 137-119. زمستان 1388.
- 37- تأثیر ممیزی مدیریت منابع انسانی بر سودآوری سازمانی در صنعت سیمان ایران. دکتر احمدعلی خائف الهی، مهدی معمارپور، پیمان متقی. هفتمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت. 1/10/1388.
- 38- اعمال مدیریت استراتژیک و ارتباط آن با خلاقیت کارکنان معاونت ج.ا.ا. دکتر احمدعلی خائف الهی، زهرا شرفی، مهدی معمارپور. چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت استراتژیک. 1/10/1388.
- 39- ایجاد هوش هیجانی. علمی و ترویجی. فصلنامه مدیریت و توسعه.
- 40- داوری مقاله توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی. توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی- وزارت علوم تحقیقات و فناوری.
- 41- طراحی مدل رهبری مناسب برای مدیریت سازمان‌های لبنان (مدیریت بیمارستان). علی‌اصغر فانی، محمود حمدان، احمدعلی خائف الهی- فصلنامه مدرس علوم انسانی- دوره چهاردهم، شماره

2-4- راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد

- 1- بررسی رابطه بین سطح آگاهی مدیران از مهارت‌های لازم و میزان فشار روانی آنها: مورد مطالعه مدیران دبیرستان‌های تهران. آقای فرهاد ملکی رنجبر. 12/11/73.
- 2- تأثیر استفاده از کامپیوتر بر بهره‌وری طراحی پروژه‌های بیمارستانی (شرکت خانه‌سازی ایران). آقای علاءالدین کاوه. 27/4/74.
- 3- تأثیر اجرای طرح کارانه بر روی عملکرد و رضایت شغلی پزشکان در مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی. گشتاسب مظفری. 25/6/75.
- 4- تبیین سبک رهبری در بسیج و رابطه آن با انگیزه بسیجیان. آقای محسن رحیمی. 25/6/75.
- 5- رابطه تصمیم‌گیری مشارکتی با رضایت شغلی کارکنان شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران. رضا آصفی خوشه مهر. 27/8/75.
- 6- رابطه بین سبک‌های مدیریت، نوع شخصیت و میزان تنیدگی کارکنان (در سطح مدیران سازمان جهاد سازندگی و سازمان کشاورزی استان همدان). کمال صدیقی. 1/7/76.
- 7- تأثیر جابجایی بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی (وزارت امور اقتصاد و دارایی). عبدالله مجیدی. 23/4/77.
- 8- بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی. محمدرضا هاشمیان. 15/9/77.
- 9- بررسی عوامل فرهنگی و تأثیر آن بر الگوهای تصمیم‌گیری مدیران (جهاد سازندگی اصفهان). حجت‌اله بیلویی. 2/12/79.
- 10- ارزیابی راههای توانمندسازی کارکنان بانک رفاه کارگران. محمد محمدی. 30/2/80.
- 11- اثرات نظام تشویق و تنبیه بر رضایت شغلی کارمندان دانشگاه تربیت مدرس. اردشیر چنگیزی. 10/7/80.
- 12- (ASYCUDA) بررسی نقش سیستم گمرکی در تسهیل امور بازرگانی. محمدرضا بهرام علیپناه. 25/12/80.
- 13- بررسی رابطه میان الگوی خانوادگی و سبک مدیریت مدیران کل استان یزد. هدایت کارگر. 26/12/81.
- 14- بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان نیروی انتظامی (مطالعه موردی: دانشگاه پلیس). محمد جعفری. 27/12/81.

- 15- بررسی عوامل موثر بر انتقال و جذب تکنولوژی در صنعت بویلرهای صنعتی. اشرف سیاحتگر. 6/12/81.
- 16- کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان ستادی شرکت صنایع آذرب. ابوالفضل کربلائی. 13/12/81.
- 17- کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان تولیدی شرکت صنایع آذرب. حمیدرضا قلعی. 29/11/81.
- 18- بررسی عوامل اثرگذار در رضایت شغلی پرسنل زن دفتر تهران شرکت صنایع آذرب. احمد تقوا. 20/12/81.
- 19- بررسی رابطه بین عوامل سازمانی کارآفرینی و اعتماد سازمانی در کارخانجات لوله و پروفیل ساوه. مطهره تک فلاح. 13/9/84.
- 20- مدل شایستگی مدیران دولتی ایران (بر اساس صحیفه نور): رویکرد استراتژی تئوری داده بنیاد. رویا اسدی فرد. 26/3/87.
- 21- اولویت بندی عوامل مدیریتی موثر بر ارتقاء و کارایی کارکنان (شرکت تجهیزات ایمنی راهها). یداله ادیبی. 3/4/87.
- 22- تأثیر شایستگی های مدیریتی مدیران دولتی (مدیریت حراست دانشگاه های تهران) بر اثربخشی. سید ابراهیم ساداتی. 22/2/89.
- 23- بررسی تأثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در اثربخشی. مهدیه نصراللهی. 24/6/88.
- 24- اثربخشی کارکردهای مدیریت منابع انسانی در ارتقاء شاخص های انسانی موثر در بهره وری منابع انسانی در بخش های خصوصی و دولتی صنعت بیمه کشور. اکبر یاریقلی. 8/7/88.
- 25- اولویت بندی شایستگی های کلیدی مورد نیاز مدیران شعب بانک کشاورزی استان تهران. یوسف رضایی اقدم. 18/2/89.
- 26- تبیین ابزارهای تأمین مالی و نقش آن در توسعه صادرات کشور. سیدرضا سمائی. 22/4/88.
- 27- بررسی نقش معنویت در ارتقاء اثربخشی سازمانی. حسن محتشمی.
- 28- شناسایی و اولویت بندی عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقاء کارایی کارکنان (ستاد پلیس راهنمایی و رانندگی) میرزا علی خوشبخت. 12/3/89.
- 29- بررسی تأثیر مهارت های سه گانه مدیران بر یادگیری سازمانی در دانشگاه تربیت مدرس. علی معینی بادی. 31/5/89.

3-4- مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد:

- 1- بررسی و نگرش استقبال مدیران صنعتی نسبت به ایجاد هنرستان‌های ... در صنایع سنگین. صدیقه مجاهد طلب. 3/5/72.
- 2- بررسی راه‌های تمرکز زدایی در ساختار گمرک جمهوری اسلامی ایران. علی ابدالی. 2/12/79.
- 3- بررسی اثرات فناوری اطلاعات بر ساختار سازمانی. حکمت‌الله دسترنج. 19/2/79.
- 4- طراحی مدل ریاضی ترکیب بهینه انگیزش کارمندان رویکرد دنتزیک ولف در صنایع مخابرات ایران. غلامرضا عسکری. 19/4/80.
- 5- بررسی ظرفیت مسئولیت‌پذیری شوراها و اسلایمی روستایی. رحمت‌اله بنار. 4/12/81.
- 6- تبیین الگوی ساختاری مناسب برای مدیریت نظام توسعه روستایی کشور مبتنی بر برنامه سوم اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی. فاطمه معارفی. 17/10/81.
- 7- (IT) بررسی تطبیقی تأثیر فناوری اطلاعات سیستم‌های اطلاعاتی (IS) بر ساختار سازمانی. مصطفی احمدی. 28/3/81.
- 8- تبیین الگوی مناسب نیازسنجی آموزشی مدیران مدارس متوسط شهر تهران. کبری سرافراز کاخکی. 5/3/83.
- 9- MS بررسی میزان آشنایی تئوریک مدیران با فنون و استفاده علمی از آنها در صنایع تولیدی. مهدی فدایی. 22/3/83.
- 10- بررسی تأثیر موانع ارتباط فردی بر ایجاد (افزایش) تعارض سازمانی (در مدارس متوسطه نظری دولتی تهران). محبوبه عرب کلمری. 2/4/83.
- 11- بررسی آمیخته ترفیع مناسب محصولات شرکت پاکشو از دیدگاه مشتریان در تهران با روش TOPSIS. ستاره صارم نژاد. 25/7/85.
- 12- بررسی رابطه بین سبک‌های رفتاری رهبری و مدل‌های تصمیم‌گیری در سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی (وزارت آموزش و پرورش). فاطمه شیخی نژاد. 12/4/87.
- 13- ارتقا مشارکت سیاسی شهروندان ایرانی: تبیین نقش بازاریابی سیاسی. اویس طوفانی. 9/8/86.
- 14- (SLOM) بررسی میزان انطباق ادارات آموزش و پرورش با مدل سیستمی سازمان‌های یادگیرنده مورد مطالعه: شهرستان خوی. عطیه بحرانی. 20/6/87.
- 15- بررسی رابطه بین هوش عاطفی و تعالی سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه تربیت مدرس). رقیه اولی. 22/1/88.
- 16- طراحی مدل اتحاد استراتژیک بین شرکت‌های پاکستان و سیناتل جهت ایجاد سیستم توزیع

مویرگی در کردستان عراق. رضا قابوسی. 13/7/88.

17- TOPSIS طراحی مدل ریاضی استراتژی تولید شرکت ارزنگ با بکارگیری الگوریتم . روح‌الله حسینی. 13/7/87.

18- عوامل موثر بر روحیه اعضاء هیأت علمی دانشگاه‌های دولتی ایران. سمانه یزدانی. 10/11/87.

19- آسیب‌شناسی ارزیابی کارائی پرسنل ناجا مورد کاوی: معاونت نیروی انسانی. سید مهدی خادم. 29/4/89.

20- بررسی تأثیر مراکز مشاوره و مددکاری اجتماعی نیروی انتظامی بر کاهش بار پرونده‌ها در مراجع قضایی و انتظامی. عابد قسمتی. 29/4/89.

21- تأثیر هوش هیجانی بر استراتژی‌های مدیریت تعارض: بررسی نقش فرهنگ سازمانی. مجید جلیلی نیکو. 10/12/88.

4-4- راهنمایی پایان نامه های دکتری:

1- طراحی و تبیین الگوی مناسب تصمیم‌گیری مدیران عالی دانشگاه‌های دولتی وابسته به وزارت فرهنگ و آموزش عالی. سید عبدالرضا حسینی. 20/8/75.

2- طراحی و تعیین الگوی ارزیابی عملکرد مدیران در موسسات بازرگانی (بنیاد جانبازان و مستضعفان). غلامعلی طبرسا. 7/9/77.

3- فرهنگ اثربخش سازمانی ایرانی: مورد سازمان‌های تجاری تولیدی بزرگ اندازه غرب تهران. سید سعید قاضی طباطبایی. 12/7/79.

4- طراحی مدل یادگیری مستمر مدیران. سید علی اکبر احمدی. 27/10/79.

5- طراحی مدل تأثیرگذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد شناختی- وظیفه‌ای با توجه به نقش تعارض (سازمان اقتصادی کوثر). اکرم هادیزاده مقدم. 18/10/81.

6- طراحی مدل مدیریت لابیمنت (1) مشتری در صنایع شیمیایی ایران- اصفهان. حسین رضایی. 23/4/82.

7- طراحی الگوی تحول اداری با رویکرد ایجاد و تقویت سازمان‌های غیر دولتی. مهدی مرتضوی. 19/12/82.

8- تبیین الگوی اثربخشی سازمان بر اساس نقش رهبری خدمتگذار. محمدتقی نوروزی. 24/10/86.

9- طراحی و تبیین مدل توسعه یافته رهبری اصیل مبتنی بر دیدگاه علامه طباطبایی. نونا مومنی. 23/6/88.

5-4- مشاوره پایان نامه های دکتری:

- 1- طراحی و تبیین الگوی برنامه ریزی جانشینی مدیریت در سازمان های بزرگ: يك رویکرد ریاضی. بهروز دري نوکورانی. 1/12/73.
- 2- تبیین فرهنگ سازمان مبتنی بر ارزش های اسلامی در محیط کار و نقش آن بر رضایت شغلی. حسن زارعی متین. 12/9/74.
- 3- بررسی و تبیین الگوی ساختاری مناسب جهت خصوصی سازی در بخش دولتی (سازمان بنادر و کشتیرانی ج. ا. ا.). محمد علی حقیقی. 20/9/75.
- 4- تأثیر مدیریت تنیدگی در کاهش تحلیل رفتگی در میان پرستاران دانشگاه علوم پزشکی شیراز. علی کشتکاران. 18/9/75.
- 5- طراحی مدل نظام آموزش مدیران اجرایی آموزش و پرورش. علی اصغر فانی. 23/11/75.
- 6- طراحی الگوی کیفیت زندگی کاری والتون مبتنی بر ارزش های اسلامی در محیط کار. سید محسن علامه. 15/12/78.
- 7- طراحی الگوی بکارگیری فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات / ارتباطات IS و تأثیر آن بر موفقیت سازمان های تجاری. محمد حسن مبارکی. 23/6/81.
- 8- طراحی الگوی مدیریت رضا سازمانی در خانواده. سید کمال واعظی. 4/6/80.
- 9- طراحی الگوی سیاست گذاری در بازاریابی صنعت جهانگردی ایران. اسماعیل ملک اخلاق. 3/10/80.
- 10- طراحی و تبیین الگوی هوشمند برای تعیین سطح یادگیرندگی سازمان ها (مطالعه موردی: صنعت قطعه سازی خودرو). وجه اله قربانی زاده. 8/12/84.
- 11- طراحی مدل آوازه شرکت با توجه به رویکرد تحلیل مسیر و شبکه های عصبی مصنوعی. غلامرضا عسگری. 30/4/86.
- 12- کاوش پدیده رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان: خلق و آزمون نظریه ای داده بنیاد با استفاده از پژوهش روش های آمیخته اکتشافی.

6-4- مجری طرح های تحقیقاتی:

- طراحی ساختار پژوهشی ناجا. فرماندهی ناجا، 1372.

- طرح تحقیقاتی طرح شهید بهشتی "گزینش نیروهای مستعد دانشجویی جهت آموزش مهارت‌های مدیریتی". سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور. 1377-1379
- مهارت‌ها و توانمندی‌های مدیران موفق ایرانی. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی ، 1379.
- طرح تحقیقاتی "نظام جامع نیروی انسانی اداره کل امور مالی و مخازن شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران". شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران. 1379
- طرح تحقیقاتی "طراحی مراکز مشاوره ای توسعه فن آوری پیشرفته مورد نیاز واحدهای کوچک صنایع فلزی". وزارت صنایع و معادن. 1379-1381.
- طرح تحقیقاتی "طرح ارتقای منزلت اجتماعی کارکنان دولت". سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور. 1377-1379
- طراحی مراکز مشاوره ای توسعه فناوری پیشرفته مورد نیاز واحدهای کوچک صنایع فلزی، 1382.
- عوامل بازدارنده دانشجویان برای ازدواج. دانشگاه تربیت مدرس، 1382.
- طرح تحقیقاتی "انجام طرح مطالعاتی نیازسنجی آموزشی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران با شکل‌های صنعتی". سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران. 1385-1387
- طرح تحقیقاتی "طراحی نظام جامع برنامه‌ریزی نیروی انسانی صنعت برق". شرکت توانیر. 1383-1385.
- تحلیل جامع کاربردی رضایت شغلی کارکنان شرکت انتقال گاز ایران و ارائه راهکارهای افزایشی. شرکت انتقال گاز ایران. 1389.

فعالیت‌های اجرایی:

- 1369-1371 معاونت پژوهشی. موسسه بین‌المللی روش‌های سودا‌آموزی بزرگسالان
- 1370-1372 معاونت پژوهشی موسسه آموزشی بزرگسالان - وزارت علوم و تحقیقات.
- 1370-1372 مدیر گروه. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371 عضویت در کمیته تخصصی. گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1372 عضو اصلی ستاد برنامه‌ریزی دانشگاه. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1386 عضو شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372 مسئول دفتر طرح و برنامه. دانشگاه خواجه نصیر.
- 1373 نماینده وزارت فرهنگ بمنظور بازدید از مراکز پژوهشی. موسسه تحقیقات بهره‌وری دانشگاه علاومه طباطبایی.
- 1373 نماینده وزارت فرهنگ بمنظور بازدید از مراکز پژوهشی. موسسه تحقیقاتی جامعه پژوهی سپهر ایران.
- 1371-1373 عضو شورای پژوهشی. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1373 سرپرست گروه تعلیم و تربیت. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1371-1373 عضویت در کمیته انضباطی دانشجویان. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1370-1374 دبیر شورای پژوهشی دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1374 مدیر گروه دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1372-1374 مشاور علوم انسانی معاونت دانشجویی - وزارت علوم و تحقیقات.
- 1372-1374 معاون طرح و برنامه - دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی.
- 1372-1374 عضو شورای گروه علوم انسانی در کمیته تخصصی علوم تربیتی. معاونت پژوهشی وزارت فرهنگ.
- 1372-1374 عضو هیأت علمی گروه مدیریت. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.
- 1373-1374 رئیس بخش روانشناسی و علوم تربیتی. دانشکده علوم انسانی تربیت مدرس.

- 1383-1374 عضو شوراي پژوهشي. مركز مطالعات مديريت و بهره‌وري ايران.
- 1374-1375 عضو كميتۀ تحصيلات تكميلي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375 نماينده وزارت فرهنگ بمنظور بازديد از مراكز پژوهشي. پژوهشكده علوم انساني وابسته به سازمان سمت.
- 1376 انجام طرح تحقيقاتي. نيروي انتظامي جمهوري اسلامي.
- 1376 نماينده وزارت فرهنگ بمنظور بازديد از مراكز پژوهشي. مركز تحقيقات يونسكو.
- 1373-1376 قائم مقام گروه علوم انساني. معاونت پژوهشي وزارت فرهنگ.
- 1374-1376 مدير تحقيقات کاربردي دانشكده علوم انساني - دانشگاه تربيت مدرس.
- 1374-1376 عضو شوراي گروه علوم انساني كميتۀ تخصصي مديريت. معاونت پژوهشي وزارت فرهنگ.
- 1374-1376 مسئول دفتر ارتباط با تحقيقات. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي آموزشي و پژوهشي دانشكده علوم انساني. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي پژوهشي کاربردي. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي پژوهشي و آموزشي دانشكده. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1376 عضو شوراي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1377-1374 عضو شوراي پژوهشي دانشكده علوم انساني - دانشگاه تربيت مدرس.
- 1377 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1375-1377 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1376-1377 عضو شوراي پژوهشي و آموزشي. دانشكده علوم انساني تربيت مدرس.
- 1373-1378 قائم مقام دبیر علوم انساني معاونت پژوهشي - وزارت علوم و تحقيقات.
- 1381-1382 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت. دانشكده علوم انساني دانشگاه تربيت مدرس.
- 1375-1384 عضو هیأت علمي مركز عالي تحقيقات نيروي انتظامي. نيروي انتظامي جمهوري اسلامي.
- 1385 مدير گروه برنامه‌ريزي و مديريت. دانشگاه تربيت مدرس.
- 1383-1385 عضو شوراي تخصصي گروه مديريت دانشكده علوم انساني. دانشگاه تربيت مدرس.

- 1385 عضو هیأت تحریریه مجله مدرس علوم انسانی (گروه مدیریت). دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای مدیران دانشکده علوم انسانی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1375 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1386-1383 عضو شورای مدیران گروه‌های آموزشی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت - دانشکده علوم انسانی - دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 عضو شورای تخصصی گروه مدیریت. دانشکده علوم انسانی دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1386-1384 مدیر گروه مدیریت. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1386 عضو شورای بررسی متون و کتب علوم انسانی. وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.
- 1387 عضو کمیته تخصصی راهبردی مشترک طرح‌های پژوهشی دانشگاه و بانک ملی. دانشگاه تربیت مدرس.
- 1387 معاون اداری و مالی دانشگاه صدرالمتلهین.
- 1387-1372 عضو کمیته تحصیلات تکمیلی گروه مدیریت- دانشگاه تربیت مدرس.
- 1387-1381 عضو شورای پژوهشی. مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- 1388 تاکنون رئیس پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران (وابسته به دانشگاه تربیت مدرس).
- تاکنون - 1372 مدیر گروه مدیریت و برنامه ریزی - مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران.
- تاکنون - 1375 مدیر گروه مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران - دانشگاه تربیت مدرس.
- تاکنون - 1372 عضو شورای تحصیلات تکمیلی گروه مدیریت - دانشگاه تربیت مدرس.
- عضو کمیته فرهنگی مجمع تشخیص مصلحت نظام
- عضو شورای طراحی متون گروه مدیریت پژوهشکده علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

